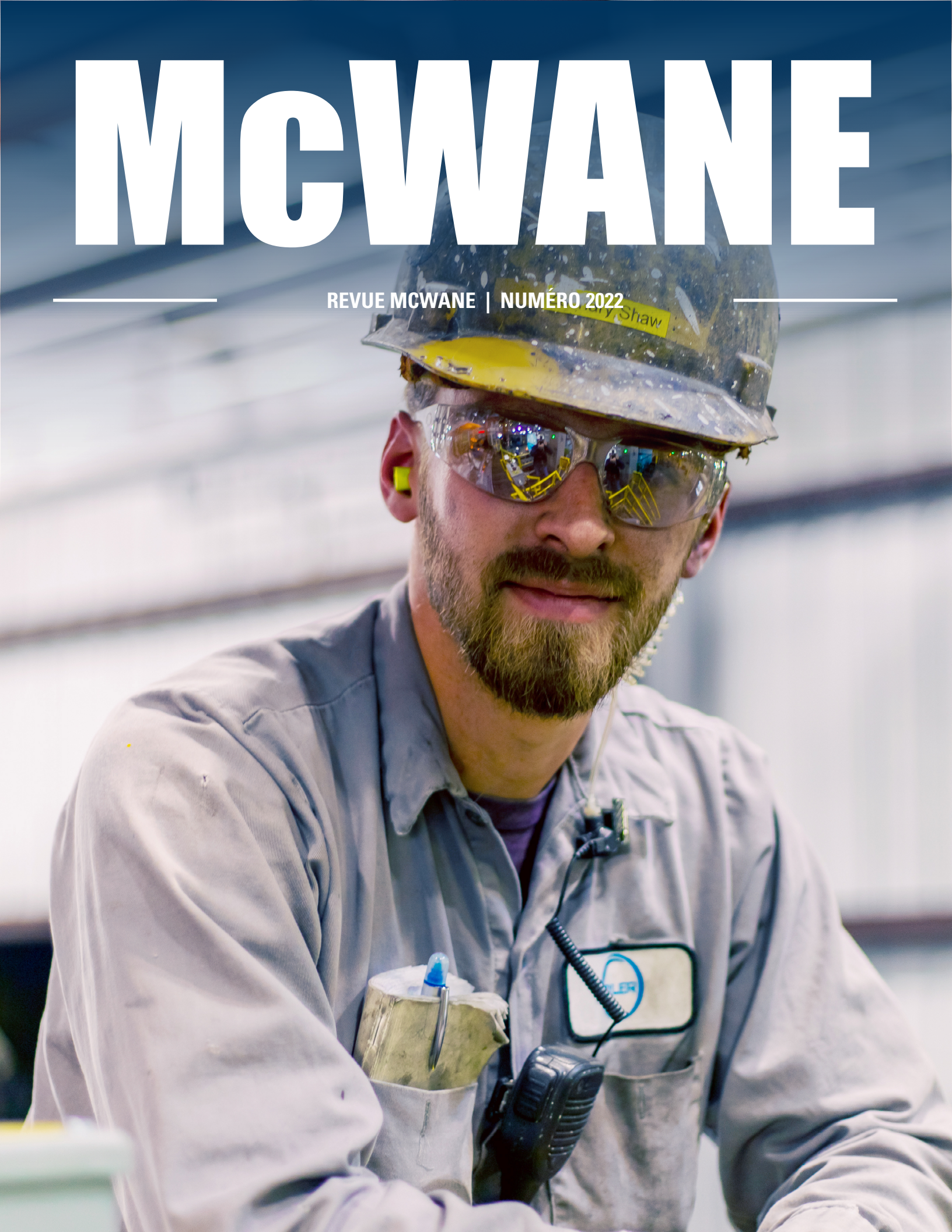


MCWANE

REVUE MCWANE | NUMÉRO 2022



Un message de notre président

C. PHILLIP MCWANE

Page de couverture
Zachary Shaw
Directeur de production
Tyler Pipe Company



Chers membres de l'équipe,

Nos meilleurs vœux pour la nouvelle année! Laissez-moi commencer par dire à quel point je suis enthousiaste à l'idée de diriger notre entreprise alors que McWane entame sa 102e année d'activités. Le fait que nous soyons en affaires depuis plus d'un siècle en dit long sur qui nous sommes, ce que nous représentons et la valeur durable des produits que nous fabriquons. Je suis également extrêmement fier de nos plus de 7 000 employés dans le monde entier. C'est votre engagement, votre travail acharné et votre attitude positive qui ont fait de McWane l'entreprise que nous sommes aujourd'hui.

Pour ce qui est de l'avenir, les principes fondamentaux qui ont façonné notre succès ne changeront pas. Les huit principes directeurs de la Façon de faire McWane (sécurité, leadership, responsabilité, excellence, confiance, travail d'équipe, communauté et environnement) décrivent les fondements de nos activités et fournissent une orientation pour favoriser une main-d'œuvre alignée. Et un accent continu sur les personnes, les clients et l'excellence opérationnelle nous aidera à offrir une amélioration continue.

Comme l'a souligné l'année 2022, le monde qui nous entoure est en constante évolution. Nous devons faire preuve d'agilité dans l'adaptation et l'ajustement visant à faire face à ces changements. Nous avons fait un travail exceptionnel l'an dernier malgré les contraintes d'approvisionnement mondiales continues découlant de la COVID, une inflation angoissante et une économie stagnante. Pour être concurrentiels pour les clients et les membres talentueux de l'équipe qui sont essentiels à notre croissance, nous devons regarder au sein de McWane et déterminer non seulement comment nous améliorer, mais aussi comment le faire mieux que nos concurrents.

Peu importe votre poste, où vous êtes situé ou depuis combien de temps vous travaillez pour l'entreprise, vous pouvez contribuer à nos résultats de manière significative en travaillant en toute sécurité, en comprenant comment votre rôle aide à atteindre les objectifs de votre équipe et en faisant de votre mieux chaque jour pour aider à atteindre et à dépasser ces objectifs.

Avec un environnement économique mondial incertain, continuons à nous concentrer sur la gestion des choses que nous pouvons contrôler et soyons fiers des améliorations que nous avons apportées au cours de l'année écoulée et de celles qui, j'en suis sûr, seront apportées dans l'année à venir.

L'alignement et l'énergie dont j'ai été témoin lors des visites récentes et des conférences de l'entreprise ont été formidables à voir dans nos installations et au sein de nos équipes. Mettons le cap sur un premier trimestre solide au sein de notre famille d'entreprises McWane et continuons à faire progresser ce même niveau d'enthousiasme dans l'ensemble de nos entreprises tout au long de l'année.

Encore une fois, merci pour tout ce que vous faites pour que McWane représente le meilleur de qui nous sommes.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. McWane'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

Un accent sur les investissements en capital et l'efficacité opérationnelle dans un marché à forte demande

Par Mickie Coggin

Contributeurs : Kevin Bense, Tom Crawford, Mark Willett, Jon Pollard, Keith Mallett, Michael Lobb et Andy Johnson

EN 2022, McWANE A DÛ FAIRE FACE À DES DÉFIS LIÉS AUX DEMANDES DES CLIENTS ET À UNE MAIN-D'ŒUVRE EN PLEINE CROISSANCE. On ne peut échapper à la couverture médiatique de la pénurie actuelle de main-d'œuvre, dont McWane a fait l'expérience directe. Face à ces défis, les groupes Aqueducs, Tuyaux et Vannes et poteaux d'incendie de McWane ont pris des mesures pour étendre leurs activités, ainsi que pour améliorer et renouveler les compétences de leur personnel.

Au cours de l'année écoulée, le groupe Tuyaux a investi des millions dans des projets d'expansion afin d'améliorer le flux de production et de répondre à la demande des clients. McWane Ductile Ohio (MDO) a été le chef de file avec un investissement de 45 millions de dollars, comprenant deux nouvelles machines de coulée et un nouveau four de recuit. La date d'achèvement prévue pour l'expansion est janvier 2024. L'installation a également collaboré avec JobsOhio, le département du Développement de l'Ohio, Ohio Southeast Economic Development et l'autorité portuaire du comté de Coshocton pour embaucher 85 membres de l'équipe pour un nouveau deuxième quart de travail, qui commencera en janvier 2023.

« Nous avons la chance de travailler dans un secteur d'activité qui n'a pas ralenti pendant le repli », a déclaré Tom Crawford, vice-président et gestionnaire général de MDO. « L'équipe a travaillé de longues heures cette année pour s'assurer que nous contribuions à la construction de l'Amérique et de notre infrastructure essentielle. »

McWane Ductile New Jersey (MDJ) a remplacé l'une de ses plus anciennes machines de coulée par une nouvelle machine de coulée à boîte à eau à double auge et à grande vitesse fabriquée sur mesure par Shanghai Freecon Trading Company de Dalian, en Chine. La nouvelle machine répondra aux besoins commerciaux élargis de la fonderie pour les années à venir.

« Nous avons choisi cette nouvelle machine pour son rendement accru, sa nouvelle technologie de coulée et ses nouvelles capacités », a déclaré Keith Mallett, vice-président et gestionnaire général de MDJ. « La nouvelle machine nous donne l'occasion de faire fonctionner plus de tuyaux de 3 à 12 pouces, ce qui est notre gamme de tailles la plus demandée. MDJ s'en-

gage à réaliser des investissements de ce type pour dépasser la demande de tuyaux en fonte ductile de haute qualité qui fait la réputation de McWane Ductile. »

Et cette demande est à un niveau record. « Nous prévoyons une augmentation significative à 8 000 tonnes de tuyaux de trois à quatre pouces en 2023 », a déclaré Keith. « Les avantages de la nouvelle machine sont immenses : amélioration du rendement de première fabrication pour les trois et quatre pouces directement dans le four, amélioration de l'utilisation de la main-d'œuvre et amélioration de la performance de la classe de pression. Une situation gagnante. »

« Bien qu'elle soit capable d'atteindre des taux de pièces très élevés, l'ancienne machine avait dépassé sa durée de vie utile et était devenue peu fiable », a déclaré Mark Zaleski, gestionnaire de l'ingénierie et de la fiabilité chez MDJ. « La nouvelle machine partage des pièces critiques communes avec d'autres machines de coulée sur le site, offre un temps de déplacement plus précis conduisant à une uniformité entre les sections de tuyaux et améliore la fiabilité de la rotation du moule et la longévité des roulements. »

Le rendement de la nouvelle machine sera optimal. « La nouvelle machine à couler augmentera la fiabilité en termes de qualité, le nombre de pièces pour répondre à la demande des clients et réduira les coûts », a déclaré Anthony Browne, gestionnaire de la qualité, MDJ. « Comparativement à la machine de coulée remplacée, nous prévoyons une amélioration de 70 % du contrôle du poids, une réduction de 40 % des déchets et une augmentation de 20 % de la production de tuyaux. »

McWane Poles Utah (MPU) a connu une augmentation constante de la demande qui a dépassé sa capacité de livraison actuelle. Cela a contribué à des délais de plus de 30 semaines qui sont devenus un défi logistique et ont eu une incidence négative sur les besoins des clients. Pour augmenter la production, MPU a inauguré un bâtiment de 140 000 pieds carrés et a commandé la conception d'une chaîne de montage entièrement automatisée unique en son genre. Cet investissement augmentera la production de 2,5 fois la capacité actuelle pour répondre à la demande croissante des clients.



Nouveau bâtiment McWane Poles Utah

« L'équipe est ravie de cette expansion », a déclaré Andy Johnson, directeur des opérations de MPU. « Avec une date de fin de projet prévue pour le deuxième trimestre 2023, nous avons déjà commencé à former les membres de l'équipe afin que nous puissions commencer dès que nous aurons reçu les clés. »

L'avenir est prometteur puisque cette nouvelle ligne garantit des perspectives positives pour McWane Poles avec une croissance continue à deux chiffres au cours des trois à cinq prochaines années. En accord avec l'esprit de la vision de J.R. McWane, « nous savons que l'excellence est un voyage, pas une destination. L'amélioration continue constitue la Façon de faire McWane. »

Kevin Bense, président du groupe Waterworks, a ajouté : « Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons expédié plus de 100 000 poteaux en fonte ductile à nos précieux clients. »

Les groupes Vannes et poteaux d'incendie et Aqueducs se sont joints à la charge avec plusieurs projets d'expansion. Clow Valve a mis l'accent sur l'automatisation afin de rationaliser et d'améliorer les activités, et a renforcé et recyclé sa main-d'œuvre. En 2020, plusieurs changements ont été apportés en matière d'automatisation, ce qui a permis à l'entreprise de passer d'un état d'esprit axé sur les cellules à une approche beaucoup plus systématique, ce qui a amélioré le débit, la qualité et la stabilité tout en renforçant les compétences de la main-d'œuvre. Avance rapide jusqu'en 2022, lorsque Clow a déployé trois grands projets visant tous à créer des gains ciblés dans les activités d'usinage et de peinture en poudre sur la ligne des petites vannes. L'usine a capitalisé sur l'excellence opérationnelle éprouvée tout en cherchant à réaliser des gains en éliminant le travail surchargé. Clow a utilisé les deux cellules de machines qu'elle avait en place pour le calibrage automatique, l'une pour déplacer les feuilles-palette entre les couches de produits et l'autre pour l'installation à haute dextérité des joints toriques et des rondelles en Delrin® sur les tiges de vanne.

Les nouveaux procédés nécessitent une main-d'œuvre plus qualifiée pour entretenir, programmer et mettre à jour les cellules automatisées. Clow a donc fait passer l'équipe de programmation d'un salarié et de deux membres de l'équipe horaires à deux salariés et neuf membres de l'équipe horaires. La plupart ont été promus avec pour priorité de mainte-

nir, former et élever le personnel existant pour répondre aux besoins changeants et créer une main-d'œuvre durable pour l'avenir.

Tout comme MDO et MPU, Tyler Union a dû relever le défi de répondre aux demandes des clients, mais l'usine a su se montrer à la hauteur. Tyler Union a commencé à travailler sur une expansion importante de ses activités de moulage sans cuisson. Le projet comprendra un bâtiment de 50 000 pieds carrés à l'extrémité nord de la propriété. L'équipement comprendra un mélangeur de moulage sans cuisson, un système de récupération du sable, des grues pour la manutention des matériaux et un système de décochage. Le bâtiment sera également équipé d'une fournaise à induction, d'un système de charge et d'un compartiment à déchets. L'expansion future comprendra des systèmes d'impression à sable 3D pour le moulage et la fabrication de noyaux. L'expansion permettra à Tyler Union d'augmenter la capacité sans cuisson de 100 % et d'ajouter jusqu'à 25 nouveaux emplois.

En accord avec le besoin d'expansion, M&H Valve a lancé un projet de 3,5 M\$ pour les vannes spécialisées et iHydrant®, y compris des mises à niveau du bâtiment adjacent situé du côté est de la propriété qui ajoutera 28 000 pieds carrés d'espace de fabrication et libérera de l'espace de plancher pour une nouvelle cafétéria et des vestiaires et l'expansion future de l'atelier d'usinage existant. Le bâtiment abritera l'assemblage iHydrant, l'usinage et l'assemblage des vannes papillons, l'usinage et l'assemblage des clapets de non-retour et l'assemblage des robinets-vannes en polyéthylène à haute densité. Le projet augmentera également la capacité de production des vannes papillon de 25 à 75 par jour et libérera 13 000 pieds carrés dans l'atelier d'usinage. Cette expansion améliorera le flux de travail, accommodera l'expansion future de l'équipement et permettra de futurs projets d'automatisation. La date d'achèvement prévue est le premier trimestre de 2023.

Ces projets d'expansion profiteront à la productivité des membres de l'équipe et amélioreront l'environnement de travail tout en s'assurant que les membres de notre équipe disposent des outils et de l'espace appropriés pour bien effectuer leur travail.

Le visage changeant du Groupe Tuyauterie

Par Tony Orłowski, vice-président directeur, Groupe Tuyauterie et Joseph Holzbauer, directeur général, Tyler Pipe

VOUS N'AVEZ PEUT-ÊTRE PAS REMARQUÉ, MAIS LE VISAGE DU GROUPE TUYAUTERIE A CHANGÉ. En 2022, le Groupe a travaillé fort pour déplacer deux installations sur la côte Ouest (Anaco-Husky et AB&I Foundry) et les a intégrées dans leurs activités sœurs à Marshfield, dans le Missouri, et à Tyler, au Texas, respectivement.

Les équipes des deux installations de la côte ouest ont fait un travail vraiment remarquable pour conclure en toute sécurité et de manière professionnelle les activités sur l'ancien site et déménager sur le nouveau. Plusieurs membres de l'équipe ont accepté des offres de transfert, et nous sommes reconnaissants de pouvoir continuer à bénéficier de leurs années d'expérience et d'expertise.

À Marshfield, l'installation de machines de serrage et d'assemblage automatisées est en cours de finalisation. Ces machines, qui produisent la ligne de raccords Husky à usage intensif, sont vraiment étonnantes à observer en fonctionnement. Bien qu'il faille encore travailler pour qu'elles atteignent le temps de fonctionnement et les temps de cycle souhaités, l'opération est déjà capable de produire plus avec moins de travail.

Un autre changement passionnant dans le secteur des raccords est le démarrage réussi de la division des raccords de Sri City, en Inde. L'usine produit actuellement une gamme limitée de raccords standard qui sera complétée par une gamme complète en 2023.

De plus, après un an et demi de planification et de construction, le déménagement du DISA 270 de AB&I Foundry à Tyler Pipe a été achevé le 13 octobre 2022. Les mêmes raccords de haute qualité qui étaient autrefois produits à Oakland, en Californie, sont désormais moulés à Tyler, au Texas. Le gestionnaire général de Tyler Pipe, Joseph Holzbauer, a déclaré : « Grâce à l'efficacité et à la rapidité du DISA 270, nous serons en mesure de produire la majorité des raccords d'excellente qualité nécessaires pour répondre aux demandes des clients d'AB&I et de Tyler Pipe. »



**PRÉSERVER LA SOLIDE
QUALITÉ ET L'ÉTHIQUE DE
TRAVAIL ÉTABLIES PAR
AB&I ET ANACO-HUSKY**



Amplifier notre message de responsabilité environnementale

Par Laura Clark

McWANE S'ENGAGE POUR UN ENVIRONNEMENT PROPRE AUJOURD'HUI ET POUR LES GÉNÉRATIONS À VENIR. Au cours de son existence, notre entreprise a investi des centaines de millions de dollars dans des améliorations aux immobilisations et des activités liées à la protection de l'environnement. Ces dépenses comprennent des projets tels que des systèmes antipollution et des systèmes de collecte et de traitement des eaux pluviales à la fine pointe de la technologie, et autres mises à niveau des équipements.

La gestion de près de 30 installations de fabrication réparties à travers le monde dans le respect de l'environnement est une tâche extrêmement complexe, qui est accomplie grâce à notre solide système de gestion de l'environnement (SGE), le guide stratégique qui nous permet de respecter et d'aller au-delà de la conformité avec toutes les réglementations gouvernementales et les normes de l'entreprise.

Parmi les huit principes de la Façon de faire McWane, une philosophie de base de l'entreprise exposée pour la première fois par notre fondateur J.R. McWane il y a plus de 100 ans, figure l'environnement.

Jamais notre intendance, notre engagement et notre rôle en tant qu'entreprise citoyenne et communautaire n'ont été aussi pertinents qu'aujourd'hui avec la progression du mouvement de justice

environnementale.

La justice environnementale, telle que définie par l'Agence de protection de l'environnement des États-Unis (EPA), est le traitement équitable et la participation significative de toutes les personnes, indépendamment de leur race, de leur couleur, de leur origine nationale ou de leur revenu, dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'application des lois, réglementations et politiques environnementales. Selon l'EPA, cet objectif sera atteint lorsque tout le monde bénéficiera du même degré de protection contre les risques pour l'environnement et la santé, et d'un accès égal au processus décisionnel afin de jouir d'un environnement sain dans lequel vivre, apprendre et travailler.

Soulignant la gravité et les effets profonds de cette question, l'administration actuelle a créé le Conseil consultatif de la Maison Blanche sur la justice environnementale et a promulgué la loi sur la réduction de l'inflation, qui prévoit 60 milliards de dollars pour les initiatives de justice environnementale.

Avec un tel coup de projecteur sur les relations environnementales au niveau communautaire, il est impératif que nous reconnaissons la nécessité d'amplifier le message de McWane et de prendre des mesures ciblées pour démontrer notre engagement continu envers la gérance environnementale. Il est essentiel d'engager davantage nos communautés à mieux comprendre nos activités, y compris l'infrastructure vitale que nous

fabriquons, les investissements importants dans l'infrastructure et les progrès continus pour protéger notre planète et sauvegarder nos communautés.

L'une de nos priorités est de redynamiser les groupes consultatifs communautaires afin d'offrir aux résidents un moyen de donner et de recevoir des rétroactions, et de rechercher d'autres occasions de communiquer avec le public. L'engagement dans des activités et des événements communautaires, la participation à des occasions de bénévolat et le soutien aux écoles et aux organismes à but non lucratif de la région sont des éléments fondamentaux de notre engagement depuis des années. Il est primordial de continuer à développer et à renforcer cette approche.

En accueillant et en considérant nos communautés voisines comme une extension de la famille d'entreprises McWane, nous assumons une énorme responsabilité pour le bien-être et l'avenir des collectivités dans lesquelles nous opérons.

Comme l'a dit J. R. McWane : « En travaillant ensemble, il est possible que les choses soient meilleures aujourd'hui qu'hier, et meilleures demain qu'aujourd'hui, que chaque jour marque un progrès distinct et que tout le monde sente que nous "l'avons fait" ».

Nous sommes des responsables de l'environnement. Notre responsabilité va bien au-delà de la production de produits de qualité supérieure et du rendement. Nous sommes résolument engagés à protéger notre planète. Si nous protégeons notre planète, nous protégeons les membres de notre équipe et le bien-être commun de nos communautés. La Façon de faire McWane protège notre environnement depuis des générations. Nous agissons en tant qu'entreprise citoyenne. Nous vivons et travaillons dans des communautés où nous sommes de bons voisins.

Concours Ergo Cup de McWane

Par Sarah Cain

POUR SA DOUZIÈME ANNÉE, LA COUPE MCWANE ERGO REPRÉSENTE UN ENGAGEMENT À L'ÉCHELLE DE L'ENTREPRISE ENVERS LA SÉCURITÉ POUR TOUS, ALORS QUE LES EXIGENCES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ SUR LE LIEU DE TRAVAIL CONTINUENT DE METTRE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE AU DÉFI. Cette année, neuf installations ont travaillé sur 15 projets novateurs conçus pour améliorer la sécurité et l'efficacité, tout en mettant l'accent sur l'innovation et la réduction des risques ergonomiques.



L'équipe d'amélioration de Waterman invite l'ensemble de l'équipe de l'usine à apporter des idées lorsqu'elle travaille sur des projets.

Le premier prix de cette année a été décerné à Waterman pour son dispositif de soudage rotatif, une solution conçue pour réduire les douleurs au dos et aux épaules causées par les mouvements nécessaires au cours du procédé de soudage pour sa gamme de portes en acier. L'équipe du projet, composée de l'ingénieur de fabrication Jasmin Cisneros, du gestionnaire de projets spéciaux Dan Eggleston, du concepteur principal Loudvig Berberian, du gestionnaire de projet David Francis et de l'opérateur principal de la machine de fabrication de tuyaux Jacob Gonzales, a étudié la procédure de soudage afin d'identifier les postures contraignantes et les mouvements répétitifs qui pourraient être éliminés grâce à une solution ergonomique. Le résultat a non seulement réduit de 95 % le risque de blessure physique, mais aussi le temps de préparation, le temps de soudage et les besoins en personnel.

« Mener l'entraînement sportif de mes enfants occupe une grande partie de ma vie en dehors du travail, et je suis très actif pendant ces séances. L'effort et l'usure que ce dispositif de fixation a permis de réduire sur mon corps a amélioré ma santé physique et m'a permis de donner beaucoup plus d'énergie et d'enthousiasme aux sports et aux activités des enfants en dehors du travail », a déclaré David. « Nous travaillons pour nous assurer que la qualité que nos clients reçoivent s'améliore constamment. Mais surtout, nous travaillons dur pour nos familles et pour nous assurer que nous pouvons leur donner toute l'énergie et le soutien dont nous disposons. »

Les juges de cette année étaient Andrew Perkins (Alabama Power Company), Marc Turina (ErgoSmart Consultants), Lori Choquette (Progressive Health) et Laura Clark, directrice des communications d'entreprise de McWane. En tant que gagnants de la première place, chaque membre de l'équipe a reçu 1 000 \$ et un voyage à la compétition nationale Ergo Cup s'il est qualifié pour y participer.

« Cet accomplissement témoigne de l'engagement de l'équipe de Waterman à fournir à ses employés l'environnement de travail le plus sûr possible. En plus des améliorations ergonomiques apportées par cette initiative, la nouvelle conception de la table a permis de réaliser des économies de production », a déclaré Kevin Bense, président du groupe Aqueduc. « Ce projet, ainsi que les participations de haut calibre que l'Ergo Cup permet d'obtenir année après année, démontre ce qui est possible lorsque des employés engagés travaillent ensemble à un objectif commun. Je suis impatient de voir l'équipe de Waterman poursuivre sa quête vers les nationaux et je lui souhaite beaucoup de succès dans son parcours, car elle représente le meilleur de McWane. »

Les projets soumis au jugement cette année comprenaient :

AMEREX	Réusinage du collet PEX
FONDERIE CLOW VALVE	Sélecteur de motifs
ATELIER D'USINAGE DE CLOW VALVE	Dispositif d'insertion du joint torique
KENNEDY VALVE	Remplacement du treuil
MANCHESTER TANK, QUINCY	Dispositif ergonomique de suspension de cuve
TYLER PIPE AND COUPLING	Poste de regroupement de machines à tuyaux fixes
WATERMAN	Dispositif de soudage rotatif

Une tradition de leadership éclairé

La McWane Ergo Cup récompense les solutions viables de réduction des risques ergonomiques sur le lieu de travail. Les projets présentés sont jugés sur la base de l'innovation, de la simplicité, des économies, du risque ergonomique et de la qualité de la présentation.



FINALISTE, PREMIÈRE PLACE : Clow Valve – Sélecteur de motifs

Projet : Pour changer les modèles de la machine à mouler, il fallait soulever de lourdes charges, ce qui exposait l'équipe de production de laiton à des risques de blessures au dos, au cou et autres. Pour résoudre ce problème, l'équipe a conçu le « Sélecteur de motifs » (Pattern Picker), un outil motorisé permettant de prendre les motifs à partir du support et de les déplacer en toute sécurité jusqu'à la table des motifs sans avoir à les soulever manuellement. La solution a pratiquement éliminé le risque ergonomique pour les membres supérieurs, les membres inférieurs et le dos lors de l'exécution de cette tâche.

Membres de l'équipe (de gauche à droite) : Joe Young (gestionnaire de la santé et de la sécurité), Richard Thompson (fabricant de modèles), Jake VanPolen (ingénieur de projet), Mitzi Fisch (infirmière administrative), Jordan Stocker (infirmier en santé au travail), Tony Ingle (gestionnaire de la sécurité de MCF), Jeff Beuthien (superviseur de finition du laiton), Andrew Webber (mécanicien d'entretien)

Prix : 500 \$ par membre de l'équipe



MEILLEURE RÉDUCTION GLOBALE DU RISQUE : Kennedy Valve – Remplacement de treuil

Projet : Les mécaniciens qui remplacent ou réparent les treuils dans la salle de nettoyage de Kennedy Valve risquaient de se blesser en supportant un poids important au-dessus du niveau des épaules tout en travaillant depuis une échelle. L'équipe a fait preuve d'ingéniosité en modifiant l'équipement existant pour créer un élévateur de treuil afin d'éliminer le levage manuel lors du remplacement des treuils. L'ingéniosité de l'équipe a permis de réduire considérablement les risques de chute d'échelle, de foulure ou d'entorse à l'épaule et au dos, et de chute d'équipement pouvant blesser d'autres membres de l'équipe.

Membres de l'équipe (de gauche à droite) : Matt Hicks (directeur de la sécurité), David Adams (ingénieur de la sécurité), Ken Park (technicien de l'entretien), John Southard (directeur de l'entretien)

Prix : 200 \$ par membre de l'équipe



LE PLUS NOVATEUR : Amerex – Réusinage du collet PEX

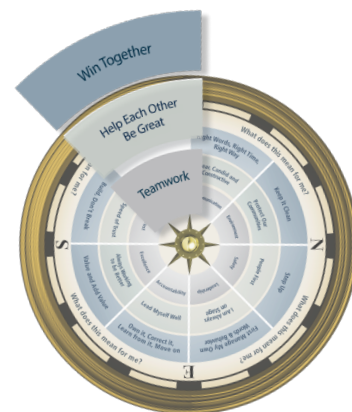
Projet : Les membres de l'équipe qui travaillaient au poste de réusinage du collet PEX d'Amerex couraient un risque élevé de tension et de blessure aux épaules, aux coudes, aux poignets ou au dos en raison du manque d'ajustabilité et de mouvements répétitifs du poste. L'équipe a supprimé les aspects manuels de l'ensemble du poste de travail pour inclure une perceuse à colonne modifiée pour exécuter le mouvement répétitif et des protections pour éviter tout contact avec les nouvelles pièces mobiles de la machine.

Membres de l'équipe (de gauche à droite) : Rob Hicks (superviseur de l'outillage), Bebo Odom (entretien), Darlene Mitchell (coordonnatrice technique de l'entretien), Andy Wesson (directeur de l'entretien), Jeremy Jerkins (directeur de la production), Tim Pitts (ingénieur de la sécurité); *absente de la photo* : Karen Wynn (coordonnatrice PEX)

Prix : 200 \$ par membre de l'équipe

Bibby-Ste-Croix gagne le Défi de prévention de la pollution McWane 2022

Par Mickie Coggin



LA MEILLEURE FAÇON DE LUTTER CONTRE LA POLLUTION EST D'ÉVITER QU'ELLE NE SOIT CRÉÉE. Cela signifie trouver de nouvelles réalisations, faire les choses de façon plus intelligente et valoriser chaque ressource. Pour ce faire, McWane a lancé le Défi de prévention de la pollution (Pollution Prevention Challenge ou P2C) en 2011. Cet événement annuel met au défi les équipes de l'entreprise de réfléchir à des moyens de prévenir la pollution en éliminant, réduisant, recyclant ou réutilisant les matériaux et les ressources naturelles. Les participants sont évalués en fonction de quatre facteurs : innovation, simplicité, économies et avantages pour l'environnement, ainsi que par un panel d'experts.

Les projets présentés dans le cadre du défi P2C de cette année étaient impressionnants et indiquent clairement que les membres de notre équipe appliquent le principe du travail d'équipe de la Façon de faire McWane. Les projets suivants ont été achevés et examinés par les juges :

AMEREX	Récupération de palettes
BIBBY-STE-CROIX	Technologie de nettoyage de la filtration
CLOW VALVE	Palettes de bois/recyclage du bois
CLOW CANADA	Remplacement des instructions papier par un code QR
MANCHESTER TANK KENTUCKY	Réutilisation et nettoyage des filtres antipoussière
MANCHESTER TANK CROSSVILLE	Entretoise en bois OSB remplacée par une entretoise en carton
McWANE POLES	Distillation/récupération d'acétone

Les juges de la compétition de cette année étaient Sarah Burton (Kestrel Management), Kristen Belcredi (Keramida) et Dan Oman (professionnel de l'industrie à la retraite).

Félicitations et merci tout particulièrement à tous les participants au Défi de prévention de la pollution de 2022!



PREMIÈRE PLACE

Bibby-Ste-Croix – Technologie de nettoyage de la filtration

Projet : Revitalisé le bassin de décantation en plantant des saules nains le long du rivage pour fournir une filtration propre et prévenir l'invasion d'espèces étrangères qui pourraient compromettre la conception et l'efficacité du bassin.

Membres de l'équipe (de gauche à droite, debout) : Pierre Lelievre (technicien de l'environnement), David Michaud (directeur des ventes internes), Daniel Garant (contremaître de l'expédition), Denis Fontaine (chauffeur de chariot élévateur); *(de gauche droite, à genoux)* : Jean-Pierre Bergeron (chauffeur de chariot élévateur), René Auger (ouvrier/ancien superviseur de la production), Mariève DeBeaumont (spécialiste de l'environnement)

Prix : 1 500 \$ par membre de l'équipe



DEUXIÈME PLACE

Manchester Tank Crossville – Remplacement de l'OSB

Projet : Remplacement des entretoises en bois OSB utilisées pour palettiser les cylindres avec des entretoises en carton épais qui coûtent moins cher, nécessitent moins de manipulation, sont plus faciles à déplacer et réduisent le poids d'expédition.

Membres de l'équipe (de gauche à droite) : Angela Lewis (directrice de l'environnement), Ray Norrod (chef de groupe de la ligne de finition), Scott Graham (ligne de finition), Norman Davis III (manutention des matériaux), Vickie Rhea (achat), Steffan Dennis (achat), Richard Mullinax (entretien), Lance Parker (ingénierie)

Prix : 750 \$ par membre de l'équipe



TROISIÈME PLACE

Amerex – Récupération de palettes

Projet : Réutilisation des palettes en bois reçues avec les envois de super-sacs pour les expéditions internationales au lieu d'acheter de nouvelles palettes, ce qui a permis d'économiser plus de 2 066 palettes depuis juillet 2021 et 31 000 pieds-planche de bois.

Membres de l'équipe (de gauche à droite) : Billy Stephenson (capitaine de l'équipe, coordinateur des stocks), Alma Stephenson (montage des supports), Cardell Morris (coordinateur de poudres), Diane McGee (superviseuse des stocks), Russell Chapman (superviseur de poudre), Mitchell Vance (gestionnaire des stocks), Cliff Tidmore (coordonnateur des stocks)

Prix : 375 \$ par membre de l'équipe



Prix « Pourquoi est-ce que je n'ai pas pensé à ça? »

Clow Canada – Recyclage de palettes en bois

Projet : Remplacement des directives imprimées d'assemblage des collets de retenue par un code QR que les clients peuvent numériser et imprimer eux-mêmes.

Membres de l'équipe (de gauche à droite) : Craig Silliphant (coordonnateur en santé, sécurité et environnement), Dan Matthews (chef d'équipe du service CNC), Adam Smith (ingénierie), Jonathan Rickard (ISO/coordonnateur de projets)

Prix : 150 \$ par membre de l'équipe

Rick Thompson de Clow Valve reçoit le prix du contributeur en santé et sécurité

Par Sarah Cain

En reconnaissance de sa passion, de son dévouement et de ses réalisations en matière de santé et de sécurité, Rick Thompson, créateur de modèles chez Clow Valve, est le récipiendaire du prix Kent Arnold des contributeurs importants en santé et en sécurité pour l'année 2022.

Rick a été proposé pour ce prix par Mitzi Fisch, BSN, infirmière administrative. Elle a souligné son engagement à long terme en faveur de l'excellence, notamment en dirigeant des projets Ergo Cup et en représentant Clow Valve à Washington D.C. pour défendre les programmes de protection volontaire (PPV), une initiative de l'OSHA qui encourage les entreprises à protéger les travailleurs en allant bien au-delà des exigences minimales de sécurité.

« Rick est toujours prêt à s'investir et à aider l'équipe. Il est toujours à l'affût de ses collègues et de ses pairs », a déclaré Mitzi. « Il profite de l'occasion pour résoudre un problème avant qu'il ne devienne un problème pour quiconque. Il est prêt à recevoir des conseils pour contribuer à la réussite de l'équipe. Rick ne recule pas devant un défi et il est capable de se montrer à la hauteur. Lorsqu'il communique avec les autres, il parle avec son cœur et transmet la passion qu'il ressent pour la sécurité et le bien-être des autres. »



De gauche à droite : Mark Willett, Rick Thompson et Mickey Hannum

« C'est extraordinaire. Cela signifie beaucoup pour moi d'être reconnu par l'entreprise. C'est une entreprise formidable, et nous avons une équipe formidable qui se soucie des autres. Je ne veux pas que quelqu'un se blesse au travail et j'essaie de trouver des moyens de rendre le travail plus facile. » – a partagé Rick.

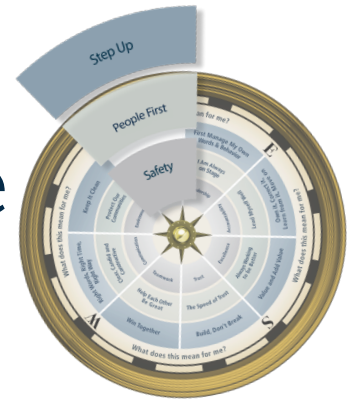
L'expertise de Rick en matière d'ergonomie a été mise en évidence par ses contributions aux projets Ergo Cup de son équipe, qui ont atteint la compétition nationale. Il a également reçu le prix

Spa en 2021 et 2022 et le prix Step-Up en 2022.

Mark Willett, directeur général de Clow Valve, a déclaré : « Rick est le membre d'équipe modèle que nous recherchons chez Clow Valve. Il est engagé et prêt à se surpasser dans tous les aspects de notre activité et en particulier de la sécurité. Il est passionné par la recherche de moyens pour assurer la sécurité de ses collègues au quotidien et a consacré d'innombrables heures à la mise en œuvre de ces idées. »

Façonner une culture fondée sur la sécurité

Par Mickey Hannum, CSP, CPSA, CPEA
vice-président, Santé et sécurité



Lorsqu'on m'a demandé d'écrire un message concernant la culture de la sécurité, j'ai pensé que ce serait une excellente occasion pour moi de décrire ma vision de la santé et de la sécurité au sein de McWane.

Chaque organisation a une culture, qu'elle soit intentionnelle ou non. La culture est constituée des normes et standards non écrits qui façonnent les mentalités, les attitudes et les comportements des membres de l'équipe. Chez McWane, la culture ne se limite pas à la sécurité et ne doit pas être décrite comme notre « culture de sécurité ». Le leadership en matière de sécurité est un élément clé du développement de la culture globale souhaitée, mais ce n'est pas le seul élément.

Les membres de l'équipe McWane ont la chance d'avoir un programme de conformité solide et robuste sur lequel nous nous appuyons. La direction de l'organisation a travaillé avec diligence pour établir la base de conformité sur laquelle nous nous trouvons aujourd'hui. Cette base nous donne l'occasion unique de favoriser l'excellence opérationnelle en utilisant la Façon de faire McWane comme principes directeurs.

La Façon de faire McWane nous aide à comprendre que l'engagement envers la sécurité ne doit pas être une priorité, mais un principe qui guide la prise de décision de notre organisation à tous les niveaux. Il est essentiel que nous utilisions chaque situation comme une occasion d'apprentissage. Apprendre constamment et précisément de chaque situ-

ation ou défi auquel nous sommes confrontés nous aidera à atteindre l'excellence opérationnelle dans toute l'organisation, ce qui inclut l'amélioration continue de la sécurité.

La conformité robuste de McWane nous permet d'avoir de meilleures discussions et de nous améliorer à partir de quasi-accidents, de blessures, de perturbations de procédés, de dommages à l'équipement et d'autres événements importants. L'équipe de santé et de sécurité utilise activement les concepts de rendement humain et organisationnel pour tirer parti des occasions d'apprentissage. Il existe un désir d'approfondir les enquêtes sur les incidents afin de comprendre comment un événement s'est produit. Le fait de se concentrer sur ce que nous pouvons apprendre d'un événement et sur la manière dont nous pouvons partager ces connaissances au sein de l'organisation nous amène à discuter des dynamiques culturelles qui peuvent avoir un impact sur un incident. Une excellente question qui doit être posée pendant l'enquête sur l'incident est la suivante : « Une culture non intentionnelle s'est-elle infiltrée par nos actions ou nos non-actions ? » Ce simple état d'esprit peut nous mener à une meilleure leçon et à une meilleure compréhension de chaque événement.

Les évaluations de santé et de sécurité sont également une occasion d'apprendre. Une grande partie des évaluations de la santé et de la sécurité engage la conversation avec l'équipe de production. Les mem-

bres de l'équipe qui utilisent quotidiennement les équipements ont une compréhension précise des vulnérabilités en matière de sécurité, il est donc essentiel que nous apprenions d'eux. Ces conversations sur le terrain nous permettent de mieux comprendre comment un membre de l'équipe peut être blessé, la gravité potentielle, les mesures de protection que nous avons mises en place, les lacunes en matière de sécurité et comment nous pouvons améliorer notre programme. Cet effort commence à créer une valeur ajoutée significative qui nous aidera à nous améliorer.

Il est important que nos actions et nos discussions complètent la culture intentionnelle ou souhaitée que nous voulons. Sinon, une culture non intentionnelle pourrait prendre le dessus et devenir plus dominante que celle que nous avons cultivée. Cela signifie équiper les membres de notre équipe d'une formation continue pour encourager l'engagement et la responsabilisation en matière de sécurité.

McWane offrira bientôt un encadrement en matière de rendement humain et organisationnel et de leadership en matière de sécurité, de même que des conseils pour la reconnaissance et l'atténuation avancées des dangers et l'amélioration de l'intégration et de la formation.

Alors que nous progressons vers une culture ancrée dans la sécurité, nous sommes impatients de soutenir une équipe engagée dans la découverte partagée, la résolution de problèmes et le changement efficace.

Il faut une équipe pour réussir

Robert Ross, ingénieur de l'application VSS d'Amerex, explique comment le déploiement réussi du système d'incendie d'un client souligne l'impact de chaque membre de l'équipe McWane

Par Robert Ross

Lorsqu'un incendie est à la une, vous ne voyez qu'une petite partie de ce qu'il faut pour l'éteindre. Nous en sommes témoins tout le temps : un pompier qui utilise un tuyau pour éteindre les flammes.

Derrière ce pompier se trouvent de nombreuses personnes qui contribuent à la sécurité. Du répartiteur qui prend l'appel au chauffeur de pompe qui fournit l'eau, en passant par l'agent de scène qui dirige les opérations, c'est grâce à toute l'équipe travaillant ensemble que le feu peut être éteint.

Lors d'un cours de formation récent en Californie, j'étais à l'extérieur en train d'examiner le système d'incendie dans un autobus quand j'ai remarqué qu'un autre autobus était remorqué. Lorsque j'ai demandé ce qui n'allait pas avec l'autobus, on m'a dit que le système d'incendie s'était allumé. « Pour quelle raison? », ai-je demandé. Ils ont répondu : « Le tuyau d'échappement turbo s'est brisé, ce qui a fait fondre un tuyau hydraulique et a fait brûler les fluides hydrauliques. Le système d'incendie s'est allumé et les dommages ont été minimes. » J'étais ravi d'entendre cela. Une réussite d'un système d'incendie de véhicule Amerex!

Lors de mon vol de retour, cela m'a frappé à quel point l'équipe d'Amerex a joué un rôle essentiel dans le résultat de l'incendie d'autobus. Le travail que nous faisons chez Amerex et la grande famille



De la production à la distribution, chaque membre de l'équipe chez Amerex joue un rôle dans nos produits qui sauvent des vies.

d'entreprises McWane est semblable à celui du service des incendies. Il faut beaucoup de gens pour que notre système se trouve dans l'autobus. De ceux qui se sont procuré les matériaux à ceux qui ont construit la bouteille, qui l'ont remplie et chargée, qui l'ont étiquetée, emballée, vendue et expédiée. Il y a ceux qui ont construit les câbles, le panneau de commande et les buses. Ensuite, il y a notre personnel du service à la clientèle, de la facturation, des finances et des RH. Aucune personne ne peut se prévaloir du fait que ce système était dans l'autobus prêt à éteindre l'incendie. Mais il y a un plus grand succès à noter : il n'y a pas eu de blessures ou de vies perdues et l'autobus a été sauvé. Une véritable réussite pour

tous ceux qui ont produit, vendu et distribué ce système.

Mon expérience au cours des 42 dernières années m'a appris qu'il y a beaucoup plus de succès en matière d'extincteurs et de systèmes que nous ne le savons. Nos produits éteignent d'innombrables feux et sauvent des vies et des biens, et ces histoires ne sont jamais rapportées aux nouvelles.

Et pour les incidents qui font les manchettes, nous pouvons remercier les équipes de McWane qui fabriquent les tuyaux en fonte ductile, les vannes et les poteaux d'incendie qui fournissent de l'eau pour que les pompiers puissent faire leur travail!

La persévérance porte ses fruits : McWane Inde remporte des distinctions pour l'excellence environnementale

Par Laura Clark



De gauche à droite : Prabhu D, Mukesh Kumar Sharma, Babu PB, Pradeep, Tom Leonard, Lingakumar, Senthil Nathan

Félicitations à l'équipe de McWane Inde pour ses réalisations exceptionnelles en matière d'excellence environnementale. L'Organisation internationale de normalisation (ISO) a décerné à l'équipe les certifications ISO 14001 et ISO 45001, reconnaissant la mise en œuvre de systèmes de gestion qui démontrent un engagement envers l'environnement et les membres de l'équipe de McWane.

L'ISO est un chef de file mondial dans l'élaboration de normes dans

l'ensemble des industries pour assurer la sécurité, l'efficacité et la durabilité des produits et des processus. Sa certification 14001 reconnaît le système de gestion environnementale de McWane Inde conçu pour améliorer son impact sur les questions environnementales, telles que la pollution de l'air, les problèmes d'eau et d'eaux usées, la gestion des déchets, la contamination des sols, l'atténuation des changements climatiques et l'adaptation aux changements climatiques, ainsi

que l'utilisation et l'efficacité des ressources.

La certification 45001 reconnaît le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail de l'équipe pour réduire les blessures et les maladies au travail et fournir un cadre de gestion des responsabilités en matière de santé et de sécurité.

La certification est un processus en plusieurs étapes qui a été réalisé par l'équipe pendant plus de deux ans, ce qui comprenait une vérification approfondie des activités.

Babu PB, directeur adjoint de l'assurance qualité de McWane Inde, a déclaré : « Ces certifications réaffirment nos pratiques exemplaires en matière de gestion et de réduction de notre impact sur l'environnement et notre responsabilité de protéger la santé et la sécurité des membres de notre équipe. C'est une réalisation extraordinaire et un véritable témoignage de l'engagement et du travail acharné de toute notre équipe. »

« Nous sommes heureux d'obtenir ces certifications distinguées, démontrant notre engagement envers la gestion de l'environnement et le bien-être des employés », a déclaré Prabhu D, directeur ESS de McWane Inde.

La Façon de faire McWane est au cœur des discussions tout au long de la conférence biennale ESS-RH

Par Sarah Cain

MCWANE A ORGANISÉ SA CONFÉRENCE BIENNALE ESS-RH À BIRMINGHAM DANS L'ALABAMA, RÉUNISSANT 135 PROFESSIONNELS DE L'ESS ET DES RH REPRÉSENTANT TOUTE LA FAMILLE D'ENTREPRISES MCWANE POUR PARTAGER LES DÉVELOPPEMENTS ET LES RESSOURCES DE L'INDUSTRIE.

Le premier rassemblement à grande échelle depuis la COVID a permis aux membres de l'équipe nouveaux et anciens d'explorer tout, des pratiques exemplaires d'engagement des employés à la justice environnementale.

Le coup d'envoi de l'événement a été donné par plusieurs séances interdisciplinaires de grande envergure, en commençant par une mise à jour du comité directeur par le premier vice-président et avocat général Jim Proctor. Une table ronde spéciale sur la réussite commerciale, à laquelle ont participé le président du conseil d'administration Phillip McWane, Tony Orłowski, vice-président directeur du groupe

Tuyauterie et Harrison Bishop, vice-président directeur du groupe Métaux ouvrés, a été animée par le vice-président des ressources humaines et des communications, Kevin McCarthy. La première journée de séances conjointes comprenait également une discussion sur la diversité et l'inclusion par la directrice du groupe RH Gretchen Easton et la directrice de l'apprentissage et du développement RH Betty Grogan, ainsi que les dernières nouvelles sur la justice environnementale par le premier vice-président de l'environnement, de la sécurité et des ressources humaines Jeet Radia et la gestionnaire des systèmes RH, Lisa Chaves.

Tout au long de l'agenda de quatre jours, un fil conducteur a émergé : La façon de faire McWane. Après avoir renouvelé la Façon de faire McWane en 2017, il est clair que ses principes ont pris racine, car de nombreux orateurs ont souligné les principes en pratique tout au long de la conférence.



Les principaux points à retenir comprennent :

AMÉLIORER LA CULTURE DU MILIEU DE TRAVAIL POUR AMÉLIORER LE RENDEMENT EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ : Les pénuries de personnel continuent de défier l'industrie et ont un impact sur la sécurité plus que jamais. L'équipe de sécurité a exploré comment intégrer la sécurité dans la culture du lieu de travail existante et en développement. Les gestionnaires ont partagé les pratiques exemplaires pour aller au-delà du protocole et prendre en compte les facteurs ayant un impact sur l'ensemble de la personne, notamment la fatigue, la santé mentale et le stress.

LA CONVERSATION COMMUNAUTAIRE EST IMPORTANTE : Les équipes ont partagé les pratiques exemplaires pour maintenir le dialogue communautaire afin de renforcer les relations et de rechercher des occasions d'engagement.

L'AVENIR DE LA JUSTICE ENVIRONNEMENTALE : Comme les parties prenantes de la communauté cherchent à entendre parler des efforts de justice environnementale de la part des chefs d'entreprise, McWane s'engage à mettre en évidence la croissance et l'investissement de son programme environnemental, social et de gouvernance (ESG).

STIMULER LE RENDEMENT ET L'ENGAGEMENT GRÂCE À L'UTILISATION EFFICACE DE LA FAÇON DE FAIRE McWANE : Alors que nous émergeons dans la « nouvelle normalité » d'un monde post-pandémique et que nous nous efforçons de différencier notre activité dans le recrutement d'employés et la fidélisation des membres actuels de notre équipe, nous devons continuellement rester fidèles aux principes, valeurs et comportements de notre culture.

IL EST CRUCIAL D'ALIGNER LES COMMUNICATIONS EXTERNES ET INTERNES : Les relations publiques travaillant en tandem avec les communications des employés sont l'outil le plus important pour renforcer la représentation de l'entreprise et connecter une organisation et ses publics clés.

En plus du programme de présentations, de panels de discussion et de séances en petits groupes, la conférence comprenait des exercices de renforcement de l'esprit d'équipe et du temps pour se détendre et connecter les uns avec les autres.



Groupe environnemental



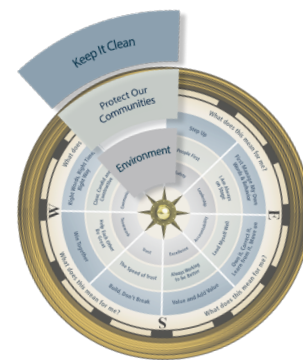
Groupe de la sécurité



Groupe des ressources humaines

« Se réunir pour cette conférence permet toujours de dégager des observations et des solutions perspicaces que nos équipes peuvent immédiatement appliquer à leur travail », a déclaré Kevin McCarthy. « Ce fut une semaine formidable de partage d'idées, de réseautage et de divertissement tout en renforçant la Façon de faire McWane. »

Bâtir des communautés par le service



Kennedy Valve a fait un don au United Way Emergency Response Fund pour Elmira, dans l'État de New York



McWane, Tyler Union et M&H Valve ont parrainé le camp d'été STEM



Canada Pipe a participé à un tournoi de golf de bienfaisance



Manchester Tank Quincy était commanditaire du 49e tournoi annuel de golf Pepsi Little People's



Tyler Pipe s'est associé au CISPI pour organiser une formation pour les étudiants du Texas State Technical College Waco



Manchester Tank a recueilli 20 000 \$ pour le Fonds de secours contre la tornade de l'ouest du Kentucky



Clow Canada a fait un don de 10 000 \$ pour parrainer des appartements pour des femmes souffrant d'itinérance chronique/épisodique

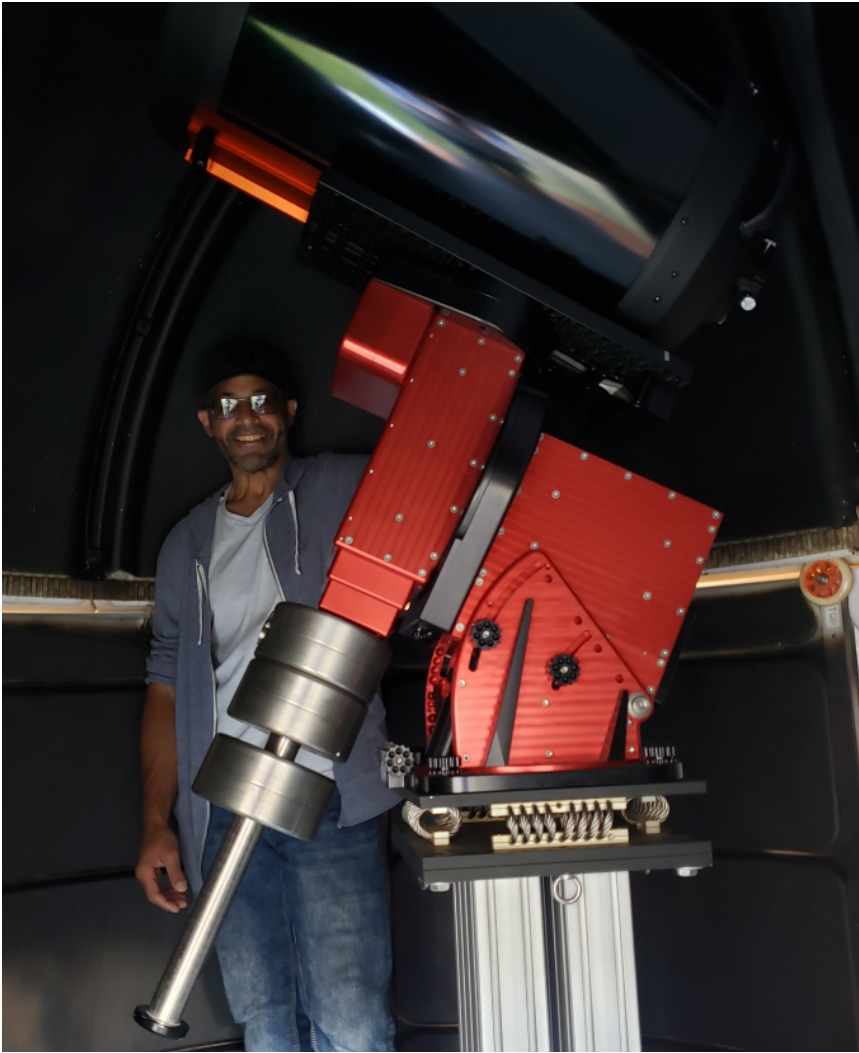


Amerex a organisé la Journée du rose pour promouvoir le Mois de la sensibilisation au cancer du sein



McWane Inde Sri City a fait don de nourriture à un orphelinat local

Omar Radwan pose à l'intérieur de l'observatoire qu'il a construit dans sa cour arrière.



Observatoire de cour arrière – L'observatoire est entièrement automatisé pour acquérir des images sans avoir à le faire fonctionner manuellement.



M31 – Galaxie d'Andromède – Notre grande galaxie voisine la plus proche est à environ 2,5 millions d'années-lumière de la Terre. Un jour, dans un avenir lointain, les galaxies de la Voie lactée et d'Andromède pourraient entrer en collision, modifiant ainsi le paysage de notre système solaire.



NGC 7331 – Galaxie spirale située près de la constellation de Pégase, cette galaxie se trouve à environ 40 millions d'années-lumière de la Terre. Une année-lumière correspond à environ 9,5 mille milliards de kilomètres. La galaxie a été découverte par William Herschel en 1784.



M42 – La nébuleuse d'Orion, la nébuleuse de formation d'étoiles la plus proche de la Terre, est située dans la constellation d'Orion. Elle fait partie d'un ensemble beaucoup plus vaste appelé le complexe moléculaire d'Orion. Les Mayas de Méso-Amérique croyaient qu'elle était le feu cosmique de la création.

N'OUBLIEZ PAS DE LEVER LES YEUX

Omar Radwan, ingénieur principal des systèmes, explique comment une passion pour l'astronomie et le ciel élargit son monde

Par Omar Radwan

En tant qu'ingénieur système principal, j'ai toujours aimé mon travail, mais ma plus grande passion est mon passe-temps, l'astronomie. J'ai été initié à la science, à l'art, à la littérature et aux mathématiques à un très jeune âge. En fait, en grandissant, j'ai reçu plus de livres que de jouets, et grâce à mes parents, j'avais déjà lu de nombreux livres sur l'astronomie, la science, la création de l'univers, les mathématiques, les langues étrangères, etc. avant même d'avoir 14 ans.

Voyant que cela me fascinait, mes parents m'ont acheté mon premier télescope. C'était un modèle bon marché, probablement en plastique, que je regardais la nuit dans mon jardin, où je fixais avec enthousiasme la lune et les étoiles. Au cours des dix dernières années, ma passion pour l'exploration du ciel nocturne s'est étendue à la croissance de ma collection de différents types de télescopes et à la collaboration avec d'autres experts en astronomie de plusieurs universités du New Jersey. J'ai rejoint leurs clubs et participé à des approches visant à présenter l'astronomie aux jeunes enfants et aux familles en installant des télescopes dans des champs afin qu'ils puissent observer la lune, les nébuleuses et d'autres objets qui ne peuvent

être vus sans un équipement d'observation plus grand.

Mon désir de voir et d'apprendre encore plus m'a poussé à concevoir et à construire un observatoire dans mon propre jardin. Grâce à ce nouvel observatoire, je peux observer le ciel nocturne en profondeur et voir des objets qui ne peuvent être vus à l'œil nu. Je prends et partage des photos de ce que je vois et, bien que j'apprécie les réactions enthousiastes, mon véritable objectif n'est pas seulement de montrer des photos et de dire « Regardez ce que le ciel nocturne a à offrir », mais de faire comprendre la science qui se cache derrière. Quel est cet objet? De quoi est fait cet objet? À quelle distance cet objet se trouve-t-il? Combien de temps lui a-t-il fallu pour nous rejoindre?

Je pense souvent que nous sommes tellement occupés par nos vies et par ce qui se passe autour de nous, à voir ce qui est devant nous et parfois à gauche ou à droite, que nous ne prenons pas vraiment le temps de lever les yeux et de voir tout ce qu'il y a à voir. Avec l'astronomie, nous avons l'occasion d'examiner l'histoire. Il s'agit d'objets qui ont été créés lors de l'expansion de l'univers

il y a des millions d'années, pendant le Big Bang, lors de l'expansion vers l'extérieur des constellations, des amas de galaxies et des étoiles. Saviez-vous que la lumière que nous voyons aujourd'hui a mis, selon l'objet, des millions d'années-lumière pour nous parvenir? Donc, en pratique, nous regardons en arrière dans l'histoire. Il s'agit d'une expérience impressionnante et intimidante qui nous fait réaliser à quel point nous sommes petits dans l'univers.

Bien que j'aime observer les merveilleux objets célestes dans le ciel nocturne, ma soif de connaissances ne cesse de croître. Je ne veux pas me contenter de recueillir des données. Je veux les présenter aux autres pour qu'ils puissent eux aussi en profiter et apprendre. J'ai eu la chance de travailler aux côtés de grands astrophysiciens et ingénieurs ayant 30 à 40 ans d'expérience professionnelle. Je m'oriente maintenant vers des domaines axés sur la recherche et la spectroscopie, c'est-à-dire l'étude des étoiles et des éléments chimiques qui les composent et la façon dont ils évoluent au fil du temps. Cela nécessite un équipement spécialisé qui me permet de mesurer la signature thermique et les éléments chimiques qui composent les étoiles. Je peux revenir à des études antérieures sur certaines étoiles pour comparer l'évolution de leur structure au cours des 50 à 100 dernières années, dans la mesure où les recherches sont disponibles. C'est vraiment passionnant de mieux comprendre comment notre univers évolue autour de nous.

J'espère avoir suscité votre intérêt. Si vous partagez un passe-temps ou une passion similaire, j'aimerais en savoir plus. Qui sait, peut-être pourrions-nous former une nouvelle communauté d'astronomes McWane? J'espère au moins vous avoir donné envie de lever les yeux de temps en temps. Il y a un tout autre monde au-delà des nuages!

Si vous avez un passe-temps que vous aimeriez partager dans une prochaine publication, veuillez contacter Sarah Cain à l'adresse sarah.cain@mcwane.com.

Bourse d'études pour personnes à charge McWane

La bourse McWane pour les enfants à charge est maintenant ouverte aux demandes!



Ashley Pitts, récipiendaire de la bourse McWane 2022, fréquente actuellement Southern Methodist University.



Paul Montgomery, récipiendaire de la bourse McWane 2022, prévoit fréquenter Iowa State University à l'automne.

McWane accordera 10 bourses d'études de 2 000 \$: cinq pour les personnes à charge des employés horaires et cinq pour les personnes à charge des employés salariés. Les bourses sont renouvelables pendant quatre ans au maximum (bourse initiale plus trois renouvellements), tant que le candidat continue à satisfaire aux critères d'admissibilité.

Les étudiants peuvent poser leur candidature en ligne à l'adresse <https://aim.applyISTS.net/McWane>.

1. Connectez-vous ou cliquez sur « Vous n'avez pas de compte? Inscrivez-vous » pour créer un compte
2. Cliquez sur « AJOUTER UNE CANDIDATURE » sur la page d'accueil
3. Saisissez la clé du programme : McWane

Pour être admissible à une bourse d'études McWane vous devez :

- être un étudiant de dernière année du secondaire ou un étudiant de première, deuxième ou troisième année de collège
- être l'enfant à charge d'un employé horaire ou salarié employé depuis un an au 1er janvier de l'année d'attribution des bourses d'études
- avoir un GPA minimum de 2,0 ou plus

LA DATE LIMITE POUR FAIRE UNE DEMANDE EST LE 10 FÉVRIER 2023

Des cadets qui laissent leur empreinte

Une rencontre avec William et Nicholas Pauly, récipiendaires de la bourse d'études McWane pour personnes à charge

Par Sarah Cain

Depuis 2005, le programme de bourses d'études McWane a attribué plus d'un million de dollars aux personnes à charge des membres de l'équipe qui poursuivent des études universitaires. William et Nicholas Pauly, fils du directeur régional des ventes de MPI, Sanford Pauly, ont reçu des bourses d'études en 2019 et 2022, respectivement. Bien que tous deux aient obtenu des bourses d'études complètes en tant que cadets de la Garde nationale, la bourse McWane est essentielle pour aider à payer le logement et les livres. McWane s'entretient avec les Pauly pour savoir ce qu'ils étudient et comment la bourse d'études McWane les aide à faire leur marque.



De gauche à droite : Sanford Pauly, William Pauly, Nicholas Pauly et Bridgitt Pauly

Nicholas Pauly

Université du Kentucky

« Cette bourse a été d'une aide considérable pour me permettre de vivre sur le campus et de rester en contact avec l'environnement du campus. Le coût des nombreux livres pour les cours chaque semestre s'accumule rapidement, et cette bourse fantastique a permis de couvrir la totalité des livres jusqu'à présent dans mon parcours universitaire. Je poursuis actuellement une double spécialisation en marketing commercial et en gestion des affaires. J'ai également été initié à la fraternité Beta Theta Pi, qui a obtenu la meilleure moyenne générale sur le campus au cours des 10 dernières années! Dans les prochaines années, je prévois d'obtenir mon diplôme et de terminer les quatre années restantes de mon contrat avec la National Guard. »

William Pauly

Université de Cincinnati

« La bourse McWane sert à payer mes livres et mes frais de logement. L'aide supplémentaire que cette bourse m'offre me sauve la vie. Je poursuis actuellement un baccalauréat en justice pénale tout en étant inscrit au Reserve Officers' Training Corps. J'ai maintenu une moyenne de 3,54 tout en travaillant le week-end et en faisant un stage au sein de la police de Cincinnati. La bourse d'études McWane m'aide à me concentrer pleinement sur mes devoirs et obligations. Dans les prochaines années, j'espère être un officier d'infanterie en service actif. Enfin, je tiens à remercier le programme de bourses McWane pour l'aide continue qu'il m'a apportée. Je suis honoré d'avoir reçu cette bourse. Merci! »



Alfalfa Electric Coop
a installé des poteaux McWane
au passage de la rivière Salt Fork
dans l'Oklahoma.

Famille d'entreprises McWane

TUYAU EN FONTE DUCTILE

Canada Pipe Company
McWane Ductile - New Jersey
McWane Ductile Ohio
McWane Ductile, Utah
McWane Poles

RACCORDS POUR AQUEDUCS

Tyler Union
Tyler Xianxian

VANNES D'AQUEDUC ET BORNES D'INCENDIE

Alabama Dynamics
Clear Water
Clow Canada
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
Waterman

TUYAUX DE RENVOI, RACCORDS ET ACCOUPLEMENTS POUR TUYAUX DE RENVOI

AB&I Foundry
Anaco-Husky
Bibby-Ste-Croix
Fonderie Laperle
Tyler Pipe
Tyler Coupling

BOUTEILLES DE PROPANE ET D'AIR COMPRIMÉ

Manchester Tank & Equipment Company
MTE Cemcogas, SA
McWane India Private Ltd.

EXTINCTEURS À MOUSSE ET SUPPRESSION DES INCENDIES

Amerex



For Generations

mcwane.com

MCWANE, INC. • P.O. BOX 43327 BIRMINGHAM, ALABAMA 35243 • www.McWane.com • © 2022 MCWANE, INC. • TOUS DROITS RÉSERVÉS

Concepteur de publication : Madison Kirkland, Communications de l'entreprise